*Наименование и реквизиты организации (ФИО и реквизиты ИП)*

|  |  |
| --- | --- |
| Исх. № \_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| На № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
|  | В ИФНС России №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Пояснение о несоответствии заработной платы работников**

**среднеотраслевому уровню заработной платы**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ получил(о) от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ требование о предоставлении пояснений № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. в связи с тем, что в ходе проведения камеральной налоговой проверки на основе Расчета по страховым взносам, представленного ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (период), были выявлены ошибки и (или) противоречия между сведениями, содержащимися в документах (несоответствия сведений, представленных налогоплательщиком, сведениям, полученным инспекцией им в ходе налогового контроля): возможно занижена сумма налоговой базы из-за наличия работников, у которых средняя заработная плата меньше средней по отрасли.

В ответ на требование сообщаем(ю):

*(выберите подходящий вам вариант)*

## Ответ с указанием объективных причин

**Вариант 1**

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (периоде) в ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выросла себестоимость продукции (услуг) (снизился объем производства, упала выручка от продаж), по причине (дефицита сырья /материалов и роста цен у поставщиков, изменения курса валют, увеличения издержек на доставку и хранение товаров, усиления конкуренции и т.д.) при этом спрос сократился.

Поэтому руководство (ИП) принял решение о переводе части работников на 0,5 ставки В результате средняя заработная плата работников составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, что ниже среднемесячной заработной платы в отрасли \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , которая составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

При пересчете зарплаты работников ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на полное рабочее время ее среднее значение составит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., что больше среднемесячного показателя по отрасли.

Следовательно, сумма налоговой базы по данным отчетности ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не занижена, средняя заработная плата работников соответствует среднеотраслевой.

**Вариант 2**

Средняя заработная плата в ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ что действительно ниже ниже среднемесячной заработной платы в отрасли \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , которая составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. Но при этом заработная плата в ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выше МРОТ.

Повысить заработную плату до среднеотраслевого уровня ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не имеет финансовой возможности по определенным экономическим причинам. Резкое падение спроса (снижение объемов производства, высокая конкуренция, невысокие цены на наши услуги) не позволяет пойти на такой шаг. Чистая прибыль (убыток) за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (период) составил(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ При этом в ООО (ИП) работает \_\_\_\_\_\_\_ человек. Повышение оплаты труда приведет к росту расходов на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, что отрицательно скажется на финансовом состоянии предприятия. Таким образом, на текущий момент ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не имеет финансовой возможности для увеличения заработной платы.

Формализованный ответ

**Вариант 3**

Показатель средней зарплаты по отрасли изначально предполагает наличие зарплат ниже этого уровня. Средняя зарплата по ООО (ИП) в \_\_\_\_\_\_ году была ниже среднеотраслевой, но при этом занижения налоговой базы для исчисления НДФЛ и страховых взносов не допускалось. Повышение заработной платы до уровня не ниже среднеотраслевой по виду деятельности в настоящее время не представляется возможным.

**Вариант 4**

Заработная плата в ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ниже среднеотраслевой заработной платы в субъекте РФ, так как законодательством не установлена обязанность по выплате заработной платы не ниже средней по отрасли. Если работник полностью отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда, у работодателя есть обязанность выплачивать ему зарплату не ниже:

* МРОТ *(ч. 3 ст. 133 ТК*);
* минимальной заработной платы в субъекте РФ, если она установлена (*ч. 11 ст. 133. 1 ТК*).

ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в полном объеме выполняет свои обязательства по выплате заработной платы в рамках трудового законодательства.

## Ответ с обещанием исправить ситуацию

После анализа финансового состояния ООО (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руководством (ИП) было принято решение с 1 числа следующего месяца произвести повышение заработной платы до рекомендованных размеров.

\*\*\*

Приложения (по ситуации и необходимости):

1. Копия штатного расписания.
2. Копии приказов о переводе работников на неполное рабочее время.
3. Копии трудовых договоров и т.д.

Генеральный директор ООО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(ИП)